



Comune di Manerbio
N. 0007086 I
15/03/2022 Cla: 3.5



CONTRATTO	COLLETTIVO	INTEGRATIVO	(CCI)
PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE PARTE ECONOMICA ANNO 2022.			

Premesso che:

- ♦ in data 09/03/2022 la delegazione di parte pubblica e la delegazione sindacale si sono incontrate per la definizione e la firma dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica 2022 (*pre-intesa*);
- ♦ con deliberazione della giunta comunale n. 29 del 14/3/2022 dichiarata immediatamente eseguibile e previa acquisizione del parere favorevole del Revisore unico dei conti (prot. n. 6871/2022) è stata autorizzata la sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo parte economica 2022.

Tra la delegazione di parte datoriale così composta:

Presidente – Vecchio Vincenzo – Vice Segretario comunale P ☒ A []

e la delegazione sindacale così composta:

OO.SS. Territoriale CGIL FP Cottali Paola P ☒ A []

OO.SS. Territoriale CISL FP Merlini Ivo P ☒ A []

R.S.U. Aziendale – Bosetti Alessandro P ☒ A []

R.S.U. Aziendale – Castagnaro Domenico P [] A ☒

R.S.U. Aziendale – Colombi Giuseppina P ☒ A []

R.S.U. Aziendale – Fogazzi Giampaolo P ☒ A []

Si conviene e stipula quanto segue:

ART. 1 - AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente contratto è redatto per la ripartizione del fondo risorse decentrate 2022, in applicazione delle disposizioni contenute nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo giuridico del personale non dirigenziale del Comune di Manerbio per il triennio 2021-2023.

ART. 2 – RISORSE DISPONIBILI E MODALITÀ DI UTILIZZO

1. L'ammontare complessivo del fondo e la sua destinazione tra i vari istituti disciplinati dal presente contratto, sono evidenziati di seguito.

2. I compensi relativi agli utilizzi sono attribuiti sulla base dei criteri previsti dal CCI triennale giuridico 2021-2023.

ART. 3 – CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI

Il CCI triennale giuridico 2021-2023 contiene i principi generali e le condizioni di attività lavorativa che legittimano l'erogazione dei compensi accessori definiti "indennità" oggetto del presente contratto.

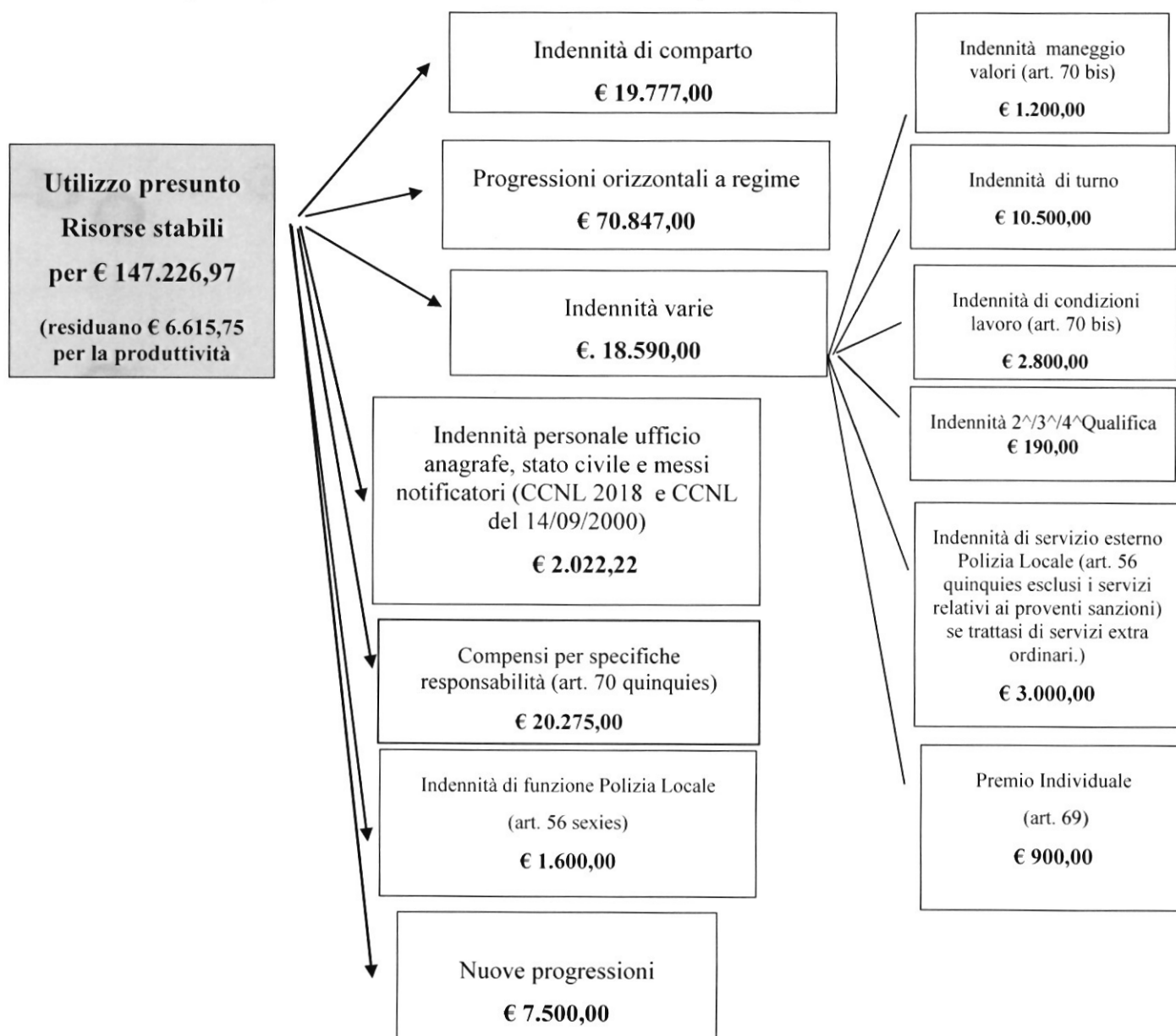
Nell'ambito delle risorse complessive finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le P.O., l'ente destina una quota almeno del 15% per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle medesime P.O.

Le parti stabiliscono che eventuali riduzioni, che si verificheranno sullo stanziamento destinato alle Posizioni Organizzative, saranno destinate al Fondo di produttività collettiva destinato ai dipendenti comunali ai sensi dell'art. 15

1

comma 7 del CCNL/2018: “Per effetto di quanto previsto dall’art. 67, comma 7, in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative previste dal comma 5, si determina un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo risorse decentrate, attraverso gli strumenti a tal fine previsti dall’art. 67;

La ripartizione delle risorse tra i diversi istituti avverrà nei limiti del fondo come di seguito assegnati, per l’anno 2022 le risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all’art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018 sono così ripartite:



Ch

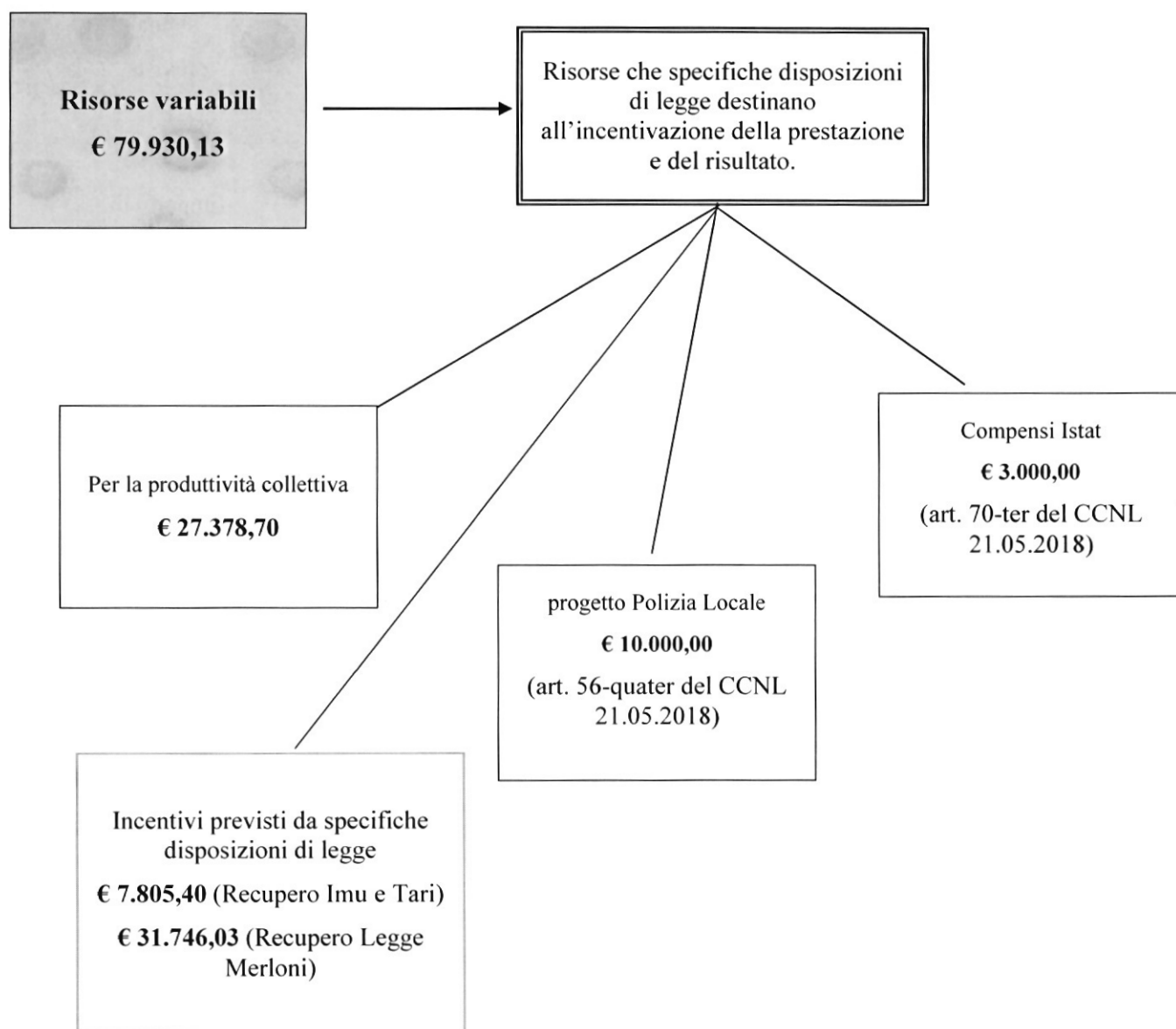
ge

gg

uf

As

Ad



**ART.4 – INDENNITA' DI SPECIFICHE RESPONSABILITA' DI CUI ALL'ART. 70-QUINQUES
DEL CCNL 21/05/2018**

1. L'indennità prevista dall'art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL viene determinata su base annua, secondo i seguenti criteri generali previsti nel CCI 2021/2023:

2. Le risorse destinate per l'anno 2022 alla corresponsione di tale indennità ammontano ad € 20.275,00 e sono attribuite come segue:

Area	Ruolo	Atto formale di nomina	Somma annua prevista €	Somma erogata nel 2022
SERVIZI FINANZIARI	Resp. procedimenti servizio tributi e altre entrate	Atto di organizzazione interna n.3 del 19/01/2022 Delibera G.C. 13/2017	2.500,00	2.500,00
			(importo di euro 3.000,00 riproporzion ato part time)	
TECNICA	Responsabile procedimento servizio edilizia privata e Sue	Atto di organizzazione interna n. 10 del 26/01/2022	2.200,00	2.200,00
AREA SERVIZI ALLA PERSONA	Coordinatore servizi Area Servizi alla persona e responsabile procedimento	Atto di organizzazione interna n. 7 del 26/01/2022	3.000,00	3.000,00
SERVIZI FINANZIARI	Responsabile procedimenti di contabilità finanziaria	Atto di organizzazione interna n. 17 del 16/09/2021	3.000,00	3.000,00
AREA SERVIZI ALLA PERSONA	Direttore Sistema interbibliotecario	Atto di organizzazione interna n. 12 del 27/01/2022	2.200,00	2.200,00
SERVIZI FINANZIARI	Resp. procedimenti servizio società partecipate gestione contenziosi e contratti	Atto di organizzazione interna n. 4 del 19/01/2022	2.200,00	917,00



TECNICA	Resp. procedimento servizio ecologia, ambiente e servizi cimiteriali.	Atto di organizzazione interna n. 9 del 26/01/2022	1.800,00	1.800,00
TECNICA	Resp. procedimento servizio patrimonio	Atto di organizzazione interna n. 8 del 26/01/2022	1.800,00	1.800,00
AREA TECNICA/ POLIZIA LOCALE	Resp. procedimenti servizio Commercio e Suap	Atto di organizzazione interna n. 5 del 24/01/2022	1.400,00	1.400,00
			1.458,00	
SERVIZI FINANZIARI	Resp. procedimenti servizio personale parte economica e assicurazioni	Atto di organizzazione interna n. 2 del 19/01/2022	2.100,00	1.458,00
			(Importo di euro riproporzion ata part time)	

ART. 5 - CLAUSOLA FINALE

Il presente atto ha validità per l'anno 2022.

Per quanto non previsto dal presente atto, in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le parti stabiliscono la possibilità di modificare o integrare il presente atto a seguito dell'approvazione del nuovo CCNL.

Art. 6 – NORME FINALI

Il presente contratto decentrato sarà inviato entro cinque giorni dalla sottoscrizione all'ARAN ed al CNEL ai sensi dell'art. 8 comma 8 del CCNL 2018.

all'ARAN ed al CNEL ai sensi dell'art. 8 comma 8 del CCNL 2018.

5

ge

5

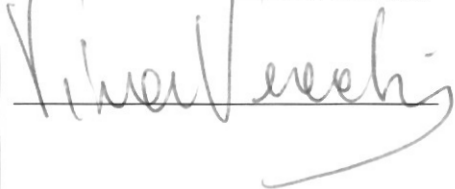
AS



Città di Manerbio

Per la delegazione di parte datoriale:

Presidente Dott. Vincenzo Vecchio



Per la delegazione sindacale:

OO.SS. CISL – FP Merlini Ivo



OO.SS. CGIL – FP Cottali Paola

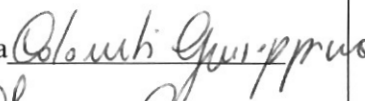


R.S.U. Aziendale Bosetti Alessandro



R.S.U. Aziendale Castagnaro Domenico

R.S.U. Aziendale Colombi Giuseppina



R.S.U. Aziendale Fogazzi Giampaolo

